



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Piazza della Repubblica 6 - 10083 FAVRIA tel. 0124 470067
e-mail: TOIC865006@istruzione.it - sito web: www.icfavria.edu.it
C.F. 85502080014 – C.M. TOIC865006



Favria, 22 agosto 2022

Al personale docente e ATA

Al Comitato valutazione dei docenti

ALLA DSGA

Atti – Amministrazione Trasparente

OGGETTO. Decreto di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente e ATA (a.s.2021/22)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 art. 1 L.107/2015 relativi alla valorizzazione del merito del personale docente

VISTI gli atti del Collegio dei Docenti del 28 ottobre 2021 in cui si sono formalizzate le candidature del personale docente per la nomina a Membri del Comitato di valutazione, e le decisioni assunte dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 14.12.2021 per l'individuazione della componente genitori del suddetto Comitato

PRESO ATTO dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad E 14.320,20 (lordo dipendente) a quest'istituzione scolastica per l'a.s.2021/22 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot. 21503 del 30 settembre 2021;

CONSIDERATO che con la nota precedentemente richiamata, la Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del MIUR- ufficio IX – Dipartimento per la programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – dispone che l'assegnazione della suddetta risorsa avvenga sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico

VISTO il D.lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.Lgs.97/2016 (in vigore dal 23/06/2016) all'art. 20, comma 2 in cui si evidenzia che *“Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti”*

CONSIDERATI i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso ai fondi di cui all'art. 1 commi 126,127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal Comitato di valutazione interno in data 25.5.2022 e pubblicati sul sito web dell'Istituto

VISTO il D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs.150/2009

Firmato digitalmente da VALERIA MIOTTI

CONSIDERATA l'Intesa per la Contrattazione Integrativa di Istituto sottoscritta in data 12 gennaio 2022 che prevede per i docenti il riconoscimento:

- del maggior impegno richiesto alle figure di sistema;
- l'incentivo alle attività formative.

E per il personale ATA

- il maggior impegno per la gestione dell'emergenza epidemiologica (AA);
- il maggior impegno per la gestione delle reti di scuole (AA-AT);
- il maggior impegno per la gestione delle procedure di dematerializzazione (AA-AT);
- il maggior impegno per le opere di sanificazione (CS);
- il maggior impegno per la gestione dell'emergenza da Covid 19 (CS)

VISTA la Certificazione di compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa di Istituto 2021/22 da parte dei Revisori dei Conti (verbale n.2022/002 prot 1808);

VISTO il provvedimento del garante della privacy n. 431/2012;

ESAMINATE le autodichiarazioni prodotte dai docenti e la documentazione allegata

DECRETA

l'assegnazione della suddetta somma per la valorizzazione di merito del personale docente e ATA in organico d'istituto per l'a.s.2021/22, pari ad euro 14.323,32 (lordo dipendente comprensivo delle economie a.s.2020/21- di cui 10.024,14 euro per il personale docente e 4.296,06 euro per il personale ATA).

Le somme saranno corrisposte ai singoli dipendenti beneficiari il cui elenco nominativo è a disposizione delle R.S.U, a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico

Il presente provvedimento sarà oggetto di informazione successiva, relativa all'a.s. 2021/22, alla RSU d'Istituto ed ai rappresentanti delle OO. SS. firmatarie del vigente C.C.N.L. Comparto Scuola.

f.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Valeria MIOTTI